

## Информационное письмо

### Новые миграционные требования для иностранных граждан

7 ноября 2023 года

#### Уважаемые дамы и господа!

Информируем Вас о том, что Федеральным законом от 10.07.2023 № 316-ФЗ («Закон») был внесен ряд изменений в законодательство, регулирующее правовое положение иностранных граждан в Российской Федерации, в том числе высококвалифицированных специалистов («ВКС»). Изменения вступят в силу с 2024 года.

С текстом Закона можно ознакомиться [здесь](#).

#### Увеличение заработной платы ВКС

С 01 марта 2024 года устанавливается новый минимальный порог заработной платы (вознаграждения) для ВКС – не менее 750 000 рублей из расчета за один квартал. Напомним, что сейчас минимальный порог установлен в размере 167 000 рублей в месяц.

После повышения минимального порога зарплата (вознаграждение) ВКС может быть либо увеличена до 250 000 рублей в месяц, либо повышена за счет иных выплат за отчетный квартал.

#### Бессрочный ВНЖ для ВКС и членов их семей

С 07 января 2024 года иностранные граждане, являющиеся ВКС, а также члены их семей имеют право получить бессрочный вид на жительство («ВНЖ») при выполнении следующих условий:

- ВКС осуществляет трудовую деятельность в РФ в этом качестве не менее 2-х лет;
- В течение указанных 2-х лет в отношении ВКС работодателем / заказчиком услуг удерживались и перечислялись налоги;
- ВКС и члены его семьи проживают на территории РФ по полученному ранее ВНЖ для ВКС.

Напомним, что, согласно текущему регулированию, ВНЖ для ВКС может быть выдан, а затем продлен только на срок действия разрешения на работу.

#### Документы для оформления отношений

С 07 января 2024 года работодатель или заказчик работ (услуг) для выдачи разрешения на работу ВКС и оформления его приглашения на въезд в РФ может предоставлять в МВД заверенные копии трудового или гражданско-правового договора. Напомним, что сейчас необходимо предоставлять оригиналы указанных документов.

Также напомним, что временно пребывающие иностранцы больше не обязаны предъявлять полис ДМС либо договор о предоставлении платных медицинских услуг для трудоустройства. В договоры с ними не нужно включать условие об оказании медицинской помощи, в том числе прописывать реквизиты полиса ДМС либо договора с медицинской организацией. Данные изменения не касаются ВКС.

### Срок для получения разрешения на работу ВКС

С 07 января 2024 года ВКС будут обязаны обратиться в МВД за получением разрешения на работу в течение **30 календарных дней** со дня принятия решения о его выдаче. При наличии **уважительных причин** по ходатайству работодателя или заказчика работ (услуг) оно может быть получено в более поздний срок, не превышающий 30 календарных дней со дня поступления в МВД соответствующего ходатайства.

Разрешения на работу, **не полученные** в указанный срок, **не выдаются**, а принятые решения о выдаче таких разрешений на работу **отменяются**.

### Новое основание для запрета привлекать ВКС

С 07 января 2024 года работодатель или заказчик работ (услуг) будет **не вправе** в течение **2-х лет** привлекать ВКС к трудовой деятельности, если он не предоставил в отношении ВКС налоговую отчетность по истечении 6 месяцев, следующих за отчетным периодом, или предоставил поддельные или подложные сведения.

### Новые сроки для выезда ВКС и членов их семей

С 07 января 2024 года будут изменены сроки для выезда из РФ ВКС и членов их семей:

- **30 календарных дней**, если ВКС не заключил новый трудовой или гражданско-правовой договор по истечении 30 рабочих дней со дня досрочного расторжения договора;
- **30 календарных дней**, если ходатайство работодателя или заказчика работ (услуг) о привлечении ВКС было отклонено;
- **15 календарных дней** со дня истечения срока действия разрешения на работу. По истечении указанных сроков выданные ВКС и членам его семьи документы считаются **недействительными**.

Эксперты **Трудовой Практики АЛРУД** готовы оказать необходимую юридическую помощь по вопросам миграционного законодательства, а также по вопросам, связанным с привлечением иностранных граждан, в том числе ВКС.

Надеемся, предоставленная информация окажется для Вас полезной. Если кто-то из Ваших коллег также хотел бы получать наши информационные письма, пожалуйста, направьте ему **ссылку** на электронную форму подписки. Если Вы хотите больше узнать о нашей **Практике Трудового права**, пожалуйста, сообщите об этом в ответном письме — мы будем рады направить Вам наши материалы.

*Примечание: Обращаем Ваше внимание на то, что вся информация была взята из открытых источников. Автор данного письма не несет ответственность за последствия, возникшие в результате принятия решений на основе данной информации.*

В случае возникновения вопросов, пожалуйста, свяжитесь с Партнером АЛРУД



**Ирина  
Анوخина**  
Партнер  
Трудовое право

С уважением,  
Юридическая фирма  
АЛРУД

E: [ianyukhina@alrud.com](mailto:ianyukhina@alrud.com)